

Bolagsstyrningsrapport 2019

Bliwa

Bliwa Livförsäkring, ömsesidigt är ett ömsesidigt försäkringsbolag med säte i Stockholm. Att bolaget är ömsesidigt innebär att samtliga försäkringstagare är delägare. Bliwa Livförsäkring är moderbolag i en koncern med ett helägt dotterbolag, Bliwa Skadeförsäkring AB.

Regelverket

De mest väsentliga regelverken avseende bolagsstyrning för Bliwa Livförsäkring är försäkringsrörelselagen (2010:2043), lagen (2018:1219) om försäkringsdistribution, lagen (1987:667) om ekonomiska föreningar (föreningslagen) och de olika nivåerna av svensk och europeiska regler som följer av det så kallade solvens 2-direktivet¹ (Solvens 2). Härtill ställer den så kallade dataskyddsförordningen² upp regler för hantering av personuppgifter. Föreningslagen innehåller associationsrättsliga regler medan försäkringsrörelselagen och lagen om försäkringsdistribution innehåller särregler till skydd för försäkringstagarna. Solvens 2 (inklusive försäkringsrörelselagen) omfattar dels solvens- och rapporteringsregler, dels regler kopplat till företagsstyrning. Lagen om försäkringsdistribution innehåller regler kopplat till distributionen av försäkringar, bland annat i form av krav på utbildning och vandelsprövning för anställda distributörer samt rådgivning och dokumentation. Finansinspektionen är tillsynsmyndighet över försäkringsföretag och har rätt att utfärda föreskrifter för dessa. Finansinspektionen utfärdar i vissa delar även allmänna råd.

Till grund för styrningen i Bliwa Livförsäkring ligger även bolagsordningen, som bland annat innehåller regler om styrelsens sammansättning. Styrelsen är sammansatt enligt försäkringsrörelselagens regler om att majoriteten av styrelsen ska vara oberoende. Med oberoende avses att en person varken är anställd i bolaget, anställd eller styrelseledamot i företag som ingår i samma koncern som bolaget eller i en företagsgrupp av motsvarande slag. Bolagsordningen reglerar även Bliwa Livförsäkrings representationssystem, vilket beskrivs under avsnittet Representationssystemet.

Bliwa Livförsäkring har dessutom ett internt regelverk för företagsstyrning, i syfte att uppnå god intern styrning och kontroll. Detta består bland annat av riktlinjer för företagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad samt riktlinjer för försäkringsrisker, försäkringstekniska riktlinjer, riktlinjer för placering och skuldtäckning samt riktlinjer för hantering av intressekonflikter och uppdragsavtal. Riktlinjer antas av Bliwa Livförsäkrings styrelse och instruktioner antas av vd. Mer information om företagsstyrningssystemet finns i

Bliwas solvens- och verksamhetsrapport (SFCR) på www.bliwa.se

Bolagsstämman

Vid ordinarie bolagsstämma väljs styrelseledamöter, externrevisorer och valberedningsledamöter. Det fattas även beslut om vilka arvoden som ska gälla för dessa uppdrag såväl som för uppdrag inom styrelsens kommitté och utskott. Bolagsstämman beslutar vidare om antalet fullmäktigeledamöter, fastställande av resultat- och balansräkning samt om att rörelseresultatet ska överföras till eller tas ur konsolideringsfonden. Konsolideringsfonden är en fond bestående av uppsamlade överskottsmedel. Bolagsstämman beslutar vid behov även om förändringar av bolagsordningen. Bolagsordningen reviderades senast vid bolagsstämman 2016.

REPRESENTATIONSSYSTEMET

Varje försäkringstagare i ett ömsesidigt försäkringsföretag är delägare. Enligt huvudregeln i försäkringsrörelselagen och föreningslagen har varje delägare i ett ömsesidigt försäkringsföretag rätt att delta och rösta vid bolagsstämman. Om det regleras i bolagsordningen, vilket är fallet i Bliwa Livförsäkring, kan delägarnas befogenheter på bolagsstämman istället utövas av särskilt utsedda representanter, fullmäktige. Övriga försäkringstagares rätt att närvara på bolagsstämma kan även begränsas. Bliwa Livförsäkrings fullmäktigeledamöter utses på det sätt som fastställs i bolagsordningen, vilket sammanfattas nedan.

Enligt Bliwa Livförsäkrings bolagsordning ska hälften av fullmäktigeledamöterna utses genom direktval av försäkringstagarna i Bliwa Livförsäkring samt av två namngivna organisationer som anses företräda delägarnas intressen. Den andra hälften av fullmäktigeledamöterna utses av de delägare och avtalsparter som jämställs med delägare och som betalat eller förmedlat högst premie under närmast föregående räkenskapsår.

I enlighet med bolagsstämmans beslut ska fullmäktige bestå av 20 ledamöter. Mandattiden för fullmäktiges ledamöter är två år, vilket innebär att inför 2019-års bolagsstämma valdes inte några nya fullmäktigeledamöter. I de fall en ordinarie ledamot avgått under mandatperioden har en ersättare utsetts att träda i dennes ställe för den återstående perioden. Detta i enlighet med bolagsordningen. Inför bolagsstämman 2020 har nytt val till fullmäktige genomförts i enlighet med redogörelsen ovan.

¹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/138/EG av den 25 november 2009 om upptagande och utövande av försäkrings- och återförsäkringsverksamhet.

² Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter

och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (Förordningen)

VALBEREDNINGEN

En valberedning, som enligt bolagsordningen ska bestå av 3 ledamöter, bereder bolagsstämmans beslut i valärenden. Val av ledamöter i valberedningen sker på ordinarie bolagsstämma efter förslag från styrelsen. Mandattiden är 1 år. Valberedningen behandlar valärenden för val av fullmäktigeledamöter, styrelseledamöter och revisorer samt föreslår arvoden till styrelse och revisorer.

Styrelsen

Styrelsen är enligt föreningslagen ansvarig för bolagets organisation och förvaltning. Den beslutar bland annat om Bliwa Livförsäkrings strategiska inriktning, behandlar frågor om finansiell rapportering och utser vd. Styrelsen ska även se till att det finns ett lämpligt internt regelverk samt löpande följa verksamheten, kapitalförvaltningen samt det ekonomiska resultatet och solvensituationen.

År 2019 beslutade bolagsstämman att styrelsen skulle bestå av 7 ledamöter. Härtill består styrelsen av två arbetstagarrepresentanter. Styrelsen utser ordförande och vice ordförande inom sig i enlighet med bolagsordningen. Styrelseledamöterna utses för en mandattid om 1 år.

ORDFÖRANDES ROLL

Styrelsens ordförande leder arbetet i styrelsen och följer, genom fortlöpande kontakter med vd, Bliwa Livförsäkrings kontinuerliga utveckling och frågor av strategisk karaktär. Ordföranden kan i övergripande frågor, efter särskilt uppdrag av styrelsen, även företräda bolaget.

ERSÄTTNINGsutskott BEHANDLAR ERSÄTTNINGSPRÅG

Ersättningsfrågor behandlas av ett ersättningsutskott som är ett organ inom styrelsen som utgörs av styrelseordföranden och vice styrelseordföranden.

Ersättningen för 2019 till styrelseledamöter, andra ledande befattningshavare och övriga anställda framgår av not 44 i årsredovisningen samt i Bliwas solvens- och verksamhetsrapport (SFCR), vilka finns på www.bliwa.se

STYRELSENS ANSVAR FÖR RISKHANTERING OCH KONTROLL AV RISKER SAMT REGELEFTERLEVAD

Inom området riskhantering och kontroll av risker fastställer styrelsen bland annat riktlinjer för riskhantering, riktlinjer för försäkringsrisker och försäkringstekniska riktlinjer samt riktlinjer för placeringar och skuldtäckning. Styrelsen har även ålagt finanskommittén att fastställa taktisk allokering samt ålagt vd att fastställa instruktioner på ett antal områden, bland annat riskhantering och incidenthantering samt försäkringstekniska beräkningsunderlag. Syftet är att säkerställa att Bliwa Livförsäkring har en god företagsstyrning inefattande god intern styrning och kontroll av verksamheten.

Regelefterlevnad är ytterligare ett viktigt område inom företagsstyrningen. Styrelsen fastställer riktlinjer för regelefterlevnad, vilka syftar till att säkerställa att Bliwa Livförsäkring

följer för rörelsen tillämpliga lagar, förordningar, föreskrifter, allmänna råd och internt regelverk.

De fyra centrala funktionerna, aktuarie-, compliance-, risk-, och internrevisionsfunktionen rapporterar minst årligen till styrelsen. Rapporterna omfattar information om förändringar av väsentliga risker, förändringar och efterlevnad av gällande regelverk samt risker och brister kopplat till internkontrollsystemet. Aktuariefunktionen uppdrag avser främst frågor rörande försäkringstekniska beräkningar. Styrelsen utvärderar årligen funktionernas arbete.

Inom ramen för styrning och kontroll av verksamheten fastställer styrelsen årligen riktlinjer med arbetsordning för sitt eget arbete samt arbetet inom finanskommittén, revisionsutskottet och instruktion för vds arbete.

Styrelsens sammansättning och arbete

STYRELSENS LEDAMÖTER

Enligt försäkringsrörelselagen ska mer än hälften av styrelseledamöterna för ett ömsesidigt försäkringsföretag vara oberoende i enlighet med definitionen i försäkringsrörelselagen som framgår av avsnitt Regelverket.

Styrelsen har under 2019 bestått av 7 ledamöter, varav 6, inklusive ordföranden, är oberoende samt här till två arbetstagarrepresentanter. Vid 2019 års stämma omvaldes samtliga förutom två av styrelsens ledamöter för en mandattid av ett år, det vill säga till och med bolagsstämman 2020. Styrelsen har därmed, sedan bolagsstämman 2019, bestått av Mats Höglund, Bengt-Åke Fagerman, Maritha Lindberg, Michael Runnakko, Nicklas Hjert, Vidar Mohammar samt Martin Fridolf. Härtill har styrelsen bestått av arbetstagarrepresentanterna Gunilla Törnqvist och Paulia Schulz. Styrelsen har utsett Mats Höglund till ordförande och Bengt-Åke Fagerman till vice ordförande.

Nedan följer information om styrelseledamöternas utbildning, arbetslivserfarenhet samt andra styrelseuppdrag.

MATS HÖGLUND, ORDFÖRANDE

Tidigare erfarenheter: 30 års erfarenhet av olika ledande befattningar inom liv- och skadeförsäkringsbolag.

Utbildning: Pol mag.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Paydrive AB. Styrelseledamot i KM Höglund Konsult & förvaltning AB. Styrelsesuppleant i Aktium AB samt Bar och restaurangkonsult i Norr AB.

BENGT-ÅKE FAGERMAN, VICE ORDFÖRANDE

Tidigare erfarenheter: Har sedan början på 1980-talet haft ledande befattningar inom de flesta delar av Skandiakoncernen såsom marknadschef, affärsområdeschef, produktchef, VD. Flertalet förtroendeuppdrag inom försäkringsbranschen samt närings- och föreningslivet i stort.

Utbildning: Civilekonomexamen, Stockholms universitet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Svensk Försäkring och FAO. Styrelseledamot i Erika Försäkring, Wassum Värdepappersaktiebolag, Svenskt Näringsliv och AFA Trygghetsförsäkring. International adviser Nordic Insurance Consolidation Group (NICG)

MARITHA LINDBERG, LEDAMOT

Tidigare erfarenheter: Vd AI Pension, försäkringsförening 2001-2019. Mångårig erfarenhet som förhandlare på Sveriges Arkitekter och Civilekonomerna.

Utbildning: Socionom med personalvetarinriktning, Stockholms Universitet. Kurs i finansiell ekonomi, Handelshögskolan. Certifierad placeringsrådgivare, IFU.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Bliwa Skadeförsäkring AB, Styrelseordförande i Skandikon Administration AB och Skandikon Pensionsadministration AB. Finanskommittéuppdrag i Mistra, Randello och Sveriges Arkitekter.

MICHAEL RUNNAKKO, LEDAMOT

Tidigare erfarenheter: Försäkrings- och bolagsjurist SPP Konsult AB (1986-1990). Skattejurist Price Waterhouse (1991-1994). Försäkrings- och skattejurist Trygg-Hansa (1994-1998). Globalt pensionsansvarig AstraZeneca (1998-2003). Globalt ansvarig lön, incitamentsprogram och pensioner SCA (2003-2008). Vice President Compensations & Benefits, European Industrial Relations TeliaSonera AB (2008-2012).

Utbildning: Jur kand (1982), Stockholms universitet. Tings-tjänstgöring 1986, Stockholm.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i PRI Ideell Förening. Styrelseledamot i SenSic AB.

NIKLAS HJERT, LEDAMOT OCH VD PÅ INFORMATIONSBOLAGET

Tidigare erfarenheter: Mångårig erfarenhet av utveckling, förvaltning och förhandling kopplat till organisationer samt dess upphandling av bland annat försäkringsskydd. Härtill gedigen erfarenhet av förtroendeuppdrag bland annat kopplat till olika typer av försäkringsverksamhet.

Utbildning: Filosofie magister med statsvetenskap som huvudämne (2001), Uppsala Universitet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Trygghetsrådet (TRR) och Collectum.

VIDAR MOHAMMAR, LEDAMOT OCH CORPORATE OFFICER FINANCE PÅ ERICSSON

Tidigare erfarenheter: Har sedan i slutet på 1980-talet haft ledande befattningar inom Ericsson-koncernens finansverksamhet i Sverige och Storbritannien, bland annat som Group Treasurer med ansvar för treasury aktiviteterna globalt, inklusive försäkringar samt pensionsförvaltningen i Sverige.

Utbildning: Civilekonomexamen, Stockholms Universitet

Övriga väsentliga uppdrag: Corporate Officer Finance på Ericsson sedan 2015. Styrelseuppdrag i Ericsson Nikola Tesla (Kroatien), Ericsson-LG (Sydkorea), Ericsson Pensionsstiftelse, Ericsson Insurance (Försäkring) AB samt styrelseledamot i Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti.

MARTIN FRIDOLF, LEDAMOT OCH VD FÖR LEDARNA

Tidigare erfarenheter: Mångårig erfarenhet av ledande befattningar inom bland annat bank, retail och telecom kopplat till affärsutveckling, marknadsföring och försäljning med särskilt ansvar för bland annat strategi-, och varumärkesarbete.

Utbildning: Civilekonom med marknadsföringsinriktning, Högskolan i Karlstad samt vidareutbildning inom marknadsföring och ledarskap.

Övriga väsentliga uppdrag: VD på Ledarna sedan 1 februari 2020 med särskilt ansvar för organisationens tre dotterbolag. Dessförinnan tf vice VD och marknadschef på Ledarna. Härtill styrelseuppdrag i Ledarna Chefsservice LCS AB, Intermezzon AB, M-gruppen Svenska Management AB, Chef Stockholm AB.

GUNILLA TÖRNQVIST, LEDAMOT, ARBETSTAGARREPRESENTANT FTF

Tidigare erfarenheter: Kundansvarig Bliwa Livförsäkring och Biträdande förbundsjurist hos Unionen.

Utbildning: Juristlinjen (2009), Stockholms Universitet.

Övriga väsentliga uppdrag: Försäkringsjurist och klagomålsansvarig, Bliwa Livförsäkring

PAULINA SCHULZ, LEDAMOT-ARBETSTAGARREPRESENTANT FTF

Tidigare erfarenheter: Kundservice, Teamstöd

Utbildning: Konsument ekonomisk gymnasieutbildning, Östra real och Vuxenutbildning, allmän linje, Runö Folkhögskola

Övriga väsentliga uppdrag: Medicinsk riskbedömare, Bliwa Livförsäkring.

STYRELSENS ARBETE

Under 2019 har styrelsen haft 12 protokollförda sammanträden, varav 7 har ägt rum i Bliwa Livförsäkrings lokaler. Styrelsen har bland annat behandlat löpande ärenden såsom affärs- och kapitalförvaltningsverksamheten, beslutat om riktlinjer för verksamheten, fastställt strategisk inriktning och mål samt särskilt diskuterat och behandlat frågor om eventuella intressekonflikter och jäv inom styrelsen samt frågor kring strategiskt utvecklingsarbete. Styrelsen har även utvärderat såväl sitt eget, vd:s och de centrala funktionernas arbete. Styrelsen har under året haft ett fördjupningsseminarium på annan ort där man särskilt fördjupade sig i Bliwas strategier samt ORSA (egen risk och solvensbedömning). Under 2019 har styrelsen även genomfört rekrytering av ny vd.

Översikt över ledamöternas närvaro vid styrelsens sammanträden under 2019 samt tidpunkt för inval av respektive ledamot.

Namn	Antal sammanträden	Invald	Avgick
Bengt-Åke Fagerman (vice ordf.)	11	Juni 2016	
Björn C. Andersson	3	Juni 2008	Maj 2019
Gunilla Törnqvist	11	Maj 2018	
Kristina Ensgård (vd)	4	Mars 2003	Maj 2019
Maritha Lindberg	12	Juni 2010	
Marin Fridolf	7	Maj 2019	
Mats Höglund (ordf.)	12	Maj 2005	
Michael Runnakko	11	Juni 2011	
Niklas Hjert	11	Maj 2018	
Paulina Schulz	11	Maj 2018	
Per Hedelin	4	Juni 2011	Maj 2019
Vidar Mohammar	7	Maj 2019	

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Vd ansvarar för att sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vd beslutar även om styrdokument för verksamheten i form av instruktioner. Kristina Ensgård har varit vd i Bliwa Livförsäkring sedan år 2003 och fram till november 2019. Hon har även varit styrelseledamot i Bliwa Livförsäkring fram till maj 2019. Tua Holgersson tillträdde som vd i november 2019. Nedan följer information om vd:s utbildning, arbetslivserfarenhet samt andra väsentliga uppdrag.

Tua Holgersson

Tidigare erfarenheter: 20-års erfarenhet av ledande befattningar inom försäkring-, och finanssektorn med särskilda uppdrag att leda och driva kundorienterad affärs-, strategi, och organisationsutveckling med särskild fokus på försäkringsuppdrag. Detta bland annat som vd för Länsförsäkringar Fondliv AB, Länsförsäkringar Gävleborg och Skandia

Rådgivning samt affärschef på Skandia Liv AB. Dessutom erfarenhet av styrelsearbete inom försäkrings-, och finanssektorn.

Utbildning: School of Finance and Insurance i Skandia AB 1989-1992, Kommunikationsvetenskapliga programmet, Högskolan Gävle 1997-1999. Därutöver flertalet affärs-, och ledarutbildningar, Ruter Dam programmet och Top Executive Program, IFL.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande FPK, Försäkringsbranschens Pensionskassa, styrelseledamot min-Pension samt sedan mars 2020 styrelseledamot Länsförsäkringar Skåne.

INTERNREVISOR

Styrelsen utser en internrevisionsfunktion som oberoende granskar och utvärderar bolagets företagsstyrning. Syftet är att tillgodose såväl externa som interna krav på oberoende granskning och utvärdering samt att utifrån det lämna förslag till förbättringar. För 2019 har styrelsen även fortsatt att utse Ernst & Young AB till internrevisorer. För verksamhetsåret 2019 har styrelsen godkänt granskningsplanen för internrevisionen och tagit del av deras årsrapport.

EXTERNREVISOR

Bolagsstämman har utsett PwC till revisionsbolag till och med 2020 års ordinarie bolagsstämma. Valet av revisor har skett efter förslag från valberedningen.

Styrelsen har beslutat att andra uppdrag än revision får läggas på Bliwa Livförsäkrings externrevisionsbolag endast efter beslut av revisionsutskottet. För att inte äventyra revisorns opartiskhet och självständighet har styrelsen, i enlighet med regler om revisorer och revision³, även ålagt externrevisionen att årligen lämna en särskild rapport över vilka andra tjänster än revision som revisionsbolaget tillhandahållit under året.

UTSKOTT, KOMMITTÉ OCH NÄMND

Revisionsutskottet

Styrelsen har inom sig utsett ett revisionsutskott. Utskottet har till uppgift att verka för kvalitetssäkring av bolagets och koncernens finansiella rapportering samt tillräckligheten i internkontrollsystemet. Uppdraget omfattar därmed beredning av väsentliga redovisningsfrågor och finansiella rapporter samt samverkan med internrevisionsfunktionen och externrevisionen. Revisionsutskottet är inte ett beslutande organ, utan lämnar rekommendationer till styrelsen.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet består, om styrelsen inte beslutar annat, av styrelsens ordförande och vice ordförande. Ersättningsutskottet har till uppgift att bereda väsentliga ersättningsbeslut. Ersättningsutskottet är inte ett beslutande organ, utan lämnar rekommendationer till styrelsen.

³ EU-förordningen 537/2014 samt ISA 260

Finanskommittén

Finanskommittén är utsedd av styrelsen i Bliwa Livförsäkring. Finanskommittén är rådgivande till vd i beredning av riktlinjerna för placeringar och skuldtäckning samt rådgivande till styrelsen avseende de beslut som enligt samma riktlinjer ska fattas av styrelsen. Finanskommittén har även mandat att fatta egna beslut i vissa ärenden, vilka anges i riktlinjerna för placeringar och skuldtäckning. Finanskommittén har även i uppdrag av styrelsen i dotterbolaget Bliwa Skadeförsäkring AB att behandla och ta till vara frågor som rör detta bolag.